

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РБ
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Республики Бурятия
«Бурятский республиканский техникум автомобильного транспорта»

Утверждаю:

Директор ГАПОУ РБ «БРТАТ»

Б.Ш. Цыреторов

« 01 » 03 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

ФД 01

« 01 » 03 2018 г.

Принято на общем собрании

« 01 » 03 2018 г.

Ан / Бадарин М.

Улан-Удэ

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Назначение коэффициентов компенсационных выплат.....	6
3. Назначение выплат стимулирующего характера	6
Приложение 1. Оклады по профессиональным группам	9
Приложение 2. Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат для работников техникума.....	15
Приложение 3. Размер окладов для административно-управленческого персонала.....	18
4. Порядок определения должностного оклада руководителя организации	19

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации «Об образовании» N 273-ФЗ от 29.12.2013
- Законом Республики Бурятия от 13.12.2013г. № 240- V «Об образовании в республике Бурятия»;
- Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»
- Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008г. № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- Приказом Министерства образования и науки РБ от 27.04.2015г. № 972 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»;
- Приказом Министерства образования и науки РБ от 23.04.2015г. «Об утверждении Перечня должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»;
- Приказом Министерства образования и науки РБ от 21.02.2018г. № 227. В целях гарантированного повышения заработной платы педагогических работников, своевременного начисления и выплаты заработной платы работникам подведомственных учреждений в период до выхода приказов Министерства образования и науки Республики Бурятия «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия», «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Бурятия, не являющихся образовательными организациями»;

- единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственными гарантиями по оплате труда;
- рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Уставом ГАПОУ РБ «БРТАТ» (далее - техникум);
- с коллективным договором между администрацией и работниками ГАПОУ РБ «БРТАТ».

1.2. Настоящее положение определяет порядок начисления оплаты труда работников техникума.

1.3. Заработная плата работников состоит из:

- базового оклада;
- компенсационных выплат;
- выплат стимулирующего характера за счет субсидии на выполнение государственного задания, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РБ от 27.04.2015г. № 972 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия», по следующим профессиональным квалификационным группам должностей работников (**приложение 1** настоящего Положения):

- ПКГ должностей АУП (административно-управленческий персонал) - директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, в случае, если их деятельность не связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической работой;
- ПКГ должностей ОП (основной персонал) - педагогические работники, профессорско-преподавательский состав, специалисты по учебно-методической работе (методисты), руководители структурных подразделений, в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической работой, дежурный по режиму;

– ПКГ должностей ВП (вспомогательный персонал) - бухгалтер, экономист, делопроизводитель, калькулятор, кассир, паспортист, секретарь, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, техник-программист, юрист; заведующий складом, библиотекарь, комендант, водитель автомобиля, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, тракторист, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, электрик, столяр, сантехник и т.д.

1.5. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в соответствии с **приложением 3** к настоящему Положению.

1.6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, согласно **приложения 3**.

1.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителя организации, их заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников организаций устанавливается Министерством образования и науки Республики Бурятия:

- для руководителя организации в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителя и главного бухгалтера организации в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

1.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия устанавливается в размере не более 40 процентов.

1.9. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема субсидии на выполнение государственного задания и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации.

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Назначение коэффициентов компенсационных выплат

2.1. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (ставкам) заработной платы или в абсолютных размерах:

- **30%** - за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с Постановлением ЦК КПСС СМ СССР и ВЦСПС от 09 января 1986 года № 53;

- **20%** - районный коэффициент в соответствии с Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и президиума ВЦСПС от 20 ноября 1967 года № 512/П – 28;

2.3. Размер коэффициента компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании аттестации рабочих мест устанавливается до 0,12.

Выплаты устанавливаются на основании приказа директора.

2.4. Размер коэффициента компенсационных выплат устанавливается:

- за работу в ночное время в соответствии со ст. 154 ТК РФ (с 22.00 час до 06.00 час) - 0,2-0,35;

- за работу в выходной и нерабочий праздничный день оплачиваются в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

2.5. Размер коэффициента компенсационных выплат педагогическим работникам, специалистам и руководящим работникам техникума устанавливается 0,25 за работу в образовательных учреждениях, расположенный в сельской местности.

2.6. Размер коэффициента компенсационных выплат социальным педагогам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей устанавливается 0,2

2.7. Размеры и условия осуществления выплат базового оклада и выплат компенсационного характера конкретизируются трудовым договором.

3. Назначение выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об

утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в пределах субсидии на выполнение государственного задания на оплату труда работников техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению.

3.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в тарификации согласно видами и размерами стимулирующих выплат для работников техникума и конкретизируются трудовым договором.

3.3. Стимулирующие выплаты доплаты и надбавки, назначаются приказом директора техникума на основании проекта приказов заместителей директора, инспектора по кадрам или решения заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат доплат и надбавок или служебной записки руководителей структурных подразделений. Решение принимается коллегиально.

Проекты приказов, решение заседания комиссии или служебная записка разрабатываются на основании подтверждающих документов: тарификационных списков; аттестационных листов; результатов экспертизы учебно - программной документации; результатов внешней (независимой) оценки качества образования в ходе различных мониторинговых процедур; оценки учебно – методической документации; результатов электронного мониторинга деятельности структурных подразделений, итогового мониторинга; результатов олимпиад, конкурсов; аналитических и контрольных материалов; отчетов и т.п.

3.4. Выплаты стимулирующего характера для представителей реального сектора экономики, привлекаемых техникумом для участия в образовательном процессе, устанавливаются на основании решения комиссии по установлению стимулирующих доплат с учетом следующих показателей:

- стаж педагогической работы;
- наличие звания, ученой степени;
- уровень квалификации, занимаемая должность на производственном предприятии;
- дефицит преподавателей - специалистов с производственным опытом работы по конкретному направлению подготовки (по данным Центра занятости населения РБ);
- владение претендентом ценной современной производственной информацией, особенными (инклюзивными) методиками и производственными технологиями, необходимыми обучающимся для качественного освоения образовательной программы.

Размер выплаты стимулирующих выплат, доплат и надбавок, выплат работникам техникума утверждается приказом директора техникума в пределах субсидии на выполнение государственного задания на оплату труда работников техникума.

Минимальный и максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен.

3.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям организации по результатам деятельности организации утверждаются отдельными приказами Министерства образования и науки Республики Бурятия с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Оценка достигнутого организацией результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей организаций, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления организациями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются отдельными приказами Министерства образования и науки Республики Бурятия.

3.6. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства образования и науки Республики Бурятия. Выполнение руководителями организаций и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителя организации и их заместителей принимаются учредителями.

Приложение 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу Министерства образования
и науки Республики Бурятия
от «__» _____ 2018 № ____

Приложение N 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
республиканских государственных
образовательных организаций,
подведомственных Министерству
образования и науки
Республики Бурятия

Оклады по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационн ые уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекоменду емый размер оклада (руб.)	Повыша ющий коэффици ент к окладу	Минималь ный размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательн ого персонала 1 уровня	1 квалификационн ый уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4292	1,04	4464
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательн ого персонала 2 уровня	1 квалификационн ый уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	4747	1,04	4937
	2 квалификационн ый уровень	Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	4747	1,144	5431
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационн ый уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	5516	1,04	5737

	2 квалификационн ый уровень	старший вожатый Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель.	5516	1,04	5737
	3 квалификационн ый уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5516	1,04	5737
	4 квалификационн ый уровень	Педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5516	1,04	5737
	1 квалификационн ый уровень	Заведующий библиотекой, заведующий (начальник) структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6956	1,04	7235
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	2 квалификационн ый уровень	Заведующий (начальник) обособленным	6956	1,2	8343

		структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; заведующий (начальник) структурных подразделений профессиональной образовательной организации; старший мастер профессиональной образовательной организации			
	3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	6956	1,3	9043

Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 217н)

ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	4747	1,04	4937
	2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	4747	1,076	5107
	3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	4747	1,2086	5737
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Ассистент, преподаватель	5330	1,04	5544
	2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	5330	1,56	8316
	3 квалификационный уровень	Доцент	5330	1,6642	8870
	4 квалификационный уровень	Профессор	5330	1,7683	9425

	ый уровень				
	5 квалификационн ый уровень	Заведующий кафедрой	5330	1,8722	9979
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)					
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографи и ведущего звена		Библиотекарь	5516	1,04	5737
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)					
ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтичес кого персонала	3 квалификационн ый уровень	Медицинская сестра	4937	1,4	6912
ПКГ должностей врачей и провизоров	2 квалификационн ый уровень	Врачи-специалисты	6615	1,4	9261
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 1 уровня	1 квалификационн ый уровень	Архивариус; делопроизводитель; дежурный по общезитию; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; экспедитор	4292	1,04	4464
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 2 уровня	1 квалификационн ый уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; техник- программист; художник	4747	1,04	4937
	2 квалификационн ый уровень	Заведующий складом; заведующий	4747	1,1024	5233

		хозяйством; должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"			
	3 квалификационн ый уровень	Заведующий общепитием; заведующий производством (шеф- повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	4747	1,2273	5826
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 3 уровня	1 квалификационн ый уровень	Бухгалтер; экономист; инженер; специалист по охране труда; специалист по закупкам; специалист по кадрам; юрисконсульт	5516	1,04	5737
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКГ общеотраслевы х должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационн ый уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист (кочегар) котельной 2 - 3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); мойщик посуды; кухонный рабочий; повар 2 - 3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений	4273	1,04	4444
ПКГ общеотраслевы х должностей рабочих 2	1 квалификационн ый уровень	Водитель автомобиля; слесарь- ремонтник 4 - 5 разряда; слесарь-	4292	1,04	4464

уровня		электрик по ремонту электрооборудования ; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар 4 - 5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			
	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	4292	1,352	5803

Приложение 2.

**Виды и размеры коэффициентов
стимулирующих выплат для работников
техникума**

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1.1.	За выполнение заданий по предоставлению государственных услуг	Максимальным размером не ограничиваются
1.2.	Руководителям государственных образовательных организаций за привлечение внебюджетных средств	В зависимости от соотношения объема внебюджетных средств к объему субсидии на выполнение государственного задания
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	устанавливается от педагогической нагрузки
2.1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1: (в ред. Приказа Минобрнауки РБ от 24.06.2015 № 1553)	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
2.1.2.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,1-0,3
2.3.	Коэффициент рейтинга учреждений (Кру)	
	Руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру по итогам рейтинга образовательной организации	0,1 - 1,0
2.4	Коэффициент неаудиторной занятости (Кнз)	
	За заведование кабинетом: - лабораториями и кабинетами - лабораториями и кабинетами с новейшим оборудованием, ТСО - кабинетами с ПЭВМ - музеями - тренажерами, спортивными, актовыми залами и т.п.	0,05-0,15 устанавливается от базового оклада

	- центрами: серверными, ДОТ и т.п.	
	За классное руководство при количестве студентов в курируемой группе:	0,05-0,15 устанавливается от базового оклада
	За проверку письменных работ: - по ин. языкам - по математике, русскому языку, инженерной графике	0,05 - 0,2 устанавливается от педагогической нагрузки на ЛПЗ
	За руководство методическими объединениями (цикловыми комиссиями)	0,05-0,15 устанавливается от базового оклада
2.5.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	до 0,7 устанавливается от базового оклада
2.6.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл) За повышенную сложность образовательного процесса в условиях внедрения ФГОС (разработка учебно-плановой документации). - руководителям структурных подразделений и работникам техникума в зависимости от объема и сложности выполняемой работы: - исполнение руководителями должностных обязанностей, связанных с обеспечением уставной деятельности в условиях, отклоняющихся от нормальных; - расширение зоны обслуживания (расширение круга обязанностей по сравнению с установленными соответствующей квалификационной характеристикой); - повышенная интенсивность и напряженность труда (трудоемкость работы в условиях ненормированного рабочего дня); - за разъездной характер работы; - за инновационную устремленность, инициативу, творчество, применение современных форм и методов управления, за увеличение объема работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов, выполнение дополнительных, сверх нормы, услуг и работ.	до 1,0 устанавливается от базового оклада
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской работы	0-3 года - 0,05 4-5 лет – 0,1 6-10 лет – 0,15 11-20 лет – 0,2 Свыше 20 лет – 0,3 преподавателям устанавливается от педагогической нагрузки. педагогическим, медицинским, бухгалтерским от базового оклада
3.1.2.	Руководящим работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки	Исключен Приказ Минобрнауки РБ от

	Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520 за продолжительность руководящей деятельности	11.02.2016 № 188
4.	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
5.	Надбавки за почетные звания и ученые степени педагогическим работникам, либо по профилю работы	
5.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
	Почетные звания Российской Федерации	0,3
	Почетные звания Республики Бурятии	0,2
	При наличии почетных грамот РФ	0,1
5.2.	Коэффициент ученой степени (Кст), кроме профессорско-преподавательского состава работников дополнительного профессионального образования	
	Кандидат наук	0,2
	Доктор наук	0,3

Приложение 3

Размер окладов для административно-управленческого персонала.

№ п/п	Должности административно- управленческого персонала	Процент	Размер оклада
1	Директор		39 737,60
2	Заместитель директора по учебной работе	- 30%	27 816,32
3	Заместитель директора по учебно- производственной работе	- 30%	27 816,32
4	Главный бухгалтер	- 30%	27 816,32
1	Заместитель директора по учебной работе	- 25%	29 803,20
2	Заместитель директора по учебно- производственной работе	- 25%	29 803,20
3	Главный бухгалтер	- 25%	29 803,20
1	Заместитель директора по учебной работе	- 20%	31 790,08
2	Заместитель директора по учебно- производственной работе	- 20%	31 790,08
3	Главный бухгалтер	- 20%	31 790,08
1	Заместитель директора по учебной работе	- 15%	33 776,96
2	Заместитель директора по учебно- производственной работе	- 15%	33 776,96
3	Главный бухгалтер	- 15%	33 776,96
1	Заместитель директора по учебной работе	- 10%	35 763,84
2	Заместитель директора по учебно- производственной работе	- 10%	35 763,84
3	Главный бухгалтер	- 10%	35 763,84

4. Порядок определения должностного оклада руководителя организации

Должностной оклад руководителя организации определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемой им организации с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$О = ЗП_{\text{ср}} \times 3 \times К, \text{ где:}$$

О - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

К - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников организации определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \text{ФОТ} / \text{Числ.} \times n, \text{ где}$$

ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ.-среднесписочная численность работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n- количество месяцев в году (12) .

Период времени в данном случае равен календарному году установления должностного оклада руководителю организации.

Если организация функционировала менее года до момента определения должностного оклада руководителя организации, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

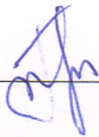
Во вновь созданной организации среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя организации, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента,
I	1,15- 1,3
II	0,95- 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения организаций к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Разработано: главный бухгалтер,  / Бисимбаева Т.С.

БРТАТ»
реторов
_ 201_ г.

20 (двадцать) листа

Исследователь Б.Ш. Цыреторов

Т.С. Бисимбаева



